

Приложение  
к приказу МБУ «ДК г. Арамиль»  
от 13.07.2023 № 21

**План работы  
по минимизации установленных коррупционных рисков в  
Муниципальном бюджетном учреждении  
«Дворец культуры города Арамиль»  
на творческий сезон 2023- 2024 г.г.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Отметка об исполнении
<b>Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБУ «ДК г. Арамиль»</b>				
1.	Использование прямых телефонных линий с директором учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Исаков В.В.	
2.	Организация личного приема граждан директором учреждения	По графику	Исаков В.В.	
3.	Организация работы по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	По мере поступления финансирования	Исаков В.В. Ильин М.А. Ордина Г.В. Авраменко О.И. Кустова С.А.	
4	Соблюдение единой системы оценки качества предоставления услуг с использованием процедур: - аттестация сотрудников учреждения; - мониторинговые исследования в сфере культуры; - статистические наблюдения; - самообследование деятельности учреждения; - создание системы информирования отдела культуры, общественности, родителей о качестве предоставления услуг в учреждении; - соблюдение единой системы критериев оценки качества предоставления услуг (результаты, процессы, условия);	Октябрь	Авраменко О.И. Седова А.И. Ордина Г.В.	
5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) участников творческих коллективов	В течение года	Исаков В.В.	
<b>Обеспечение открытости деятельности учреждения</b>				

1.	Проведение Дней открытых дверей в учреждении. Ознакомление родителей с условиями приема на бюджетные места творческие коллективы и спортивные секции	октябрь	Исаков В.В. Авраменко О.И.	
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности учреждения, в том числе в целях совершенствования единых требований к участникам коллективов, законным представителям и работникам учреждения	В течение года	Исаков В.В. Седова А.И.	
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения	В течение года	Авраменко О.И. Седова А.И.	
4.	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Исаков В.В. Ордина Г.В.	
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях работников учреждения	В течение года	Исаков В.В. Ордина Г.В.	
6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Исаков В.В. Ордина Г.В.	
7	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов.	В течение года	Исаков В.В. Ордина Г.В.	
<b>Антикоррупционное образование</b>				
1.	Ознакомление участников коллективов со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	По плану работы	Исаков В.В. Ордина Г.В. Авраменко О.И. Седова А.И. Руководители КФ	
2.	Социологический опрос для посетителей учреждения «Ваше отношение к явлениям коррупции»	Декабрь	Авраменко О.И.	
<b>Работа с руководителями кружков</b>				
1	Корректировка планов работы учреждения с включением мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения	Январь	Исаков В.В. Ордина Г.В.	
<b>Работа с родителями (законными представителями)</b>				
1	Размещение на сайте учреждения правовых актов антикоррупционного содержания	В течение года	Авраменко О.И. Ордина Г.В.	
<b>Работа группы по оценке коррупционных рисков</b>				

1	Разработка и корректировка плана мероприятий по противодействию коррупции	по мере необходимости	Председатель комиссии	
2	Информирование о фактах, свидетельствующих о коррупции в культуре	Постоянно	Члены комиссии	
3	Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией	Постоянно	Члены комиссии	
4	Обобщение и анализ поступающей от государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией работниками государственных организаций	1 раз в квартал	Члены комиссии	
5	Работа с обращениями граждан	По мере поступлений	Члены комиссии	